

Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции

Статья 13.3
Федерального закона
от 25 декабря 2008 № 273 - ФЗ
"О противодействии
коррупции"

Меры по предупреждению коррупции могут включать:

определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений

сотрудничество организации с правоохранительными органами;

разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;

принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;

предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.



Методические рекомендации Минтруда России по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции по QR-коду

Конфликт интересов в организации

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов в организации

усиление контроля за исполнением работником трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов;

отстранение работника от совершения действий (принятия решений) в отношении юридического или физического лица, с которым связан его личный интерес;

ограничение доступа работника к информации, владение которой может привести к конфликту интересов;

перевод работника на другую работу как внутри структурного подразделения, так и в другое подразделение организации;

предложение работнику отказаться от полученной или предполагаемой к получению выгоды, являющейся причиной возникновения конфликта интересов.



**Урегулирование конфликта интересов
в организации по QR-коду**



**Обзор типовых ситуаций конфликта
интересов в организации по QR-коду**

Конфликт интересов при осуществлении медицинской деятельности

Статья 75
Федерального закона
от 21 ноября 2011 № 323 - ФЗ
"Об основах охраны здоровья
граждан в Российской Федерации"

Понятие

ситуация, при которой у медицинского работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя **организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций,** материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей, вследствие противоречия между личной заинтересованностью указанных лиц и интересами пациентов



**Презентация по вопросам урегулирование
конфликта интересов при осуществлении
медицинской деятельности по QR-коду**

Формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение правовой грамотности населения

Граждане Российской Федерации имеют право на бесплатную медицинскую помощь согласно части 1 ст. 41 Конституции Российской Федерации. Это право реализуется через Программу государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи

Информирование граждан о гарантиях бесплатного оказания медицинской помощи

какие виды помощи оказываются бесплатно

каковы предельные сроки ожидания медицинской помощи

за что не взимается плата

о платных медицинских услугах

куда обращаться при нарушении прав на бесплатную медицинскую помощь

о страховых представителях страховых медицинских организаций



**Памятка для граждан о гарантиях бесплатного
оказания медицинской помощи по QR-коду**

Антикоррупционный комплаенс

- часть системы управления организацией, подразумевающая обеспечение соответствия ее деятельности требованиям законодательства и локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, а также контроль в этой сфере

Принципы

соответствие политики организации действующему законодательству;

личный пример руководства;

вовлеченность работников в антикоррупционные процессы;

соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;

эффективность антикоррупционных процедур;

неотвратимость наказания за факт коррупции;

открытость;

контроль за соблюдением антикоррупционных мер и положений локальных нормативных актов.

Антикоррупционный комплаенс

Каждая организация вправе построить систему антикоррупционного комплаенса по-своему, но есть несколько общих задач, которые следует при этом решить.

Задачи

оценка принимаемых решений с позиции их соответствия антикоррупционному законодательству;

определение процессов и функций, уязвимых для коррупции;

формирование мотивации работников к поведению, исключающему коррупционные деяния;

антикоррупционное обучение;

выявление деяний, имеющих признаки коррупционных преступлений или правонарушений;

реагирование на выявленные деяния, имеющие признаки коррупционных преступлений и правонарушений;

взаимодействие с правоохранительными и иными государственными органами в целях профилактики и противодействия коррупции;

регулярный мониторинг и оценка эффективности антикоррупционных политик и процедур.



Сборник положений нормативных правовых актов, устанавливающих меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений по QR-коду